

# WIE WIR HANDELN

---

Verhaltenskodex der Mühlbauer Technology Gruppe





## Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

ein Verhaltenskodex? Brauchen wir so etwas wirklich? Es ist doch ohnehin vorgeschrieben, die Gesetze einzuhalten. Und was richtiges und anständiges Verhalten angeht, reicht es sich darauf zu besinnen, was uns Eltern und Großeltern beigebracht haben, oder?

Gerade weil wir alle aus vielen Kulturkreisen kommen und weil dieser Kodex über deutsche Grenzen hinweg gültig ist, war uns wichtig, unsere Werte und Prinzipien aufzuschreiben. So können wir uns auf den Kodex beziehen, ohne uns auf ungeschriebene Regeln verlassen zu müssen.

Hinzu kommt, dass hier Dinge aufgeschrieben sind, mit denen wir uns selten befassen oder wo sich der Blick der Gesellschaft mit der Zeit geändert hat, z. B. bei Datenschutz oder bei Spenden an Interessenvertreter.

Gemeinsam tragen wir die Verantwortung für das Ansehen und den Erfolg unseres Unternehmens. Jeder Einzelne von uns spielt dabei eine entscheidende Rolle. Indem wir uns alle an diesen Kodex halten, schaffen wir die Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und stärken die Unternehmen der Mühlbauer Technology Gruppe für die Herausforderungen der Zukunft.

Wir danken Ihnen allen für Ihr Engagement!

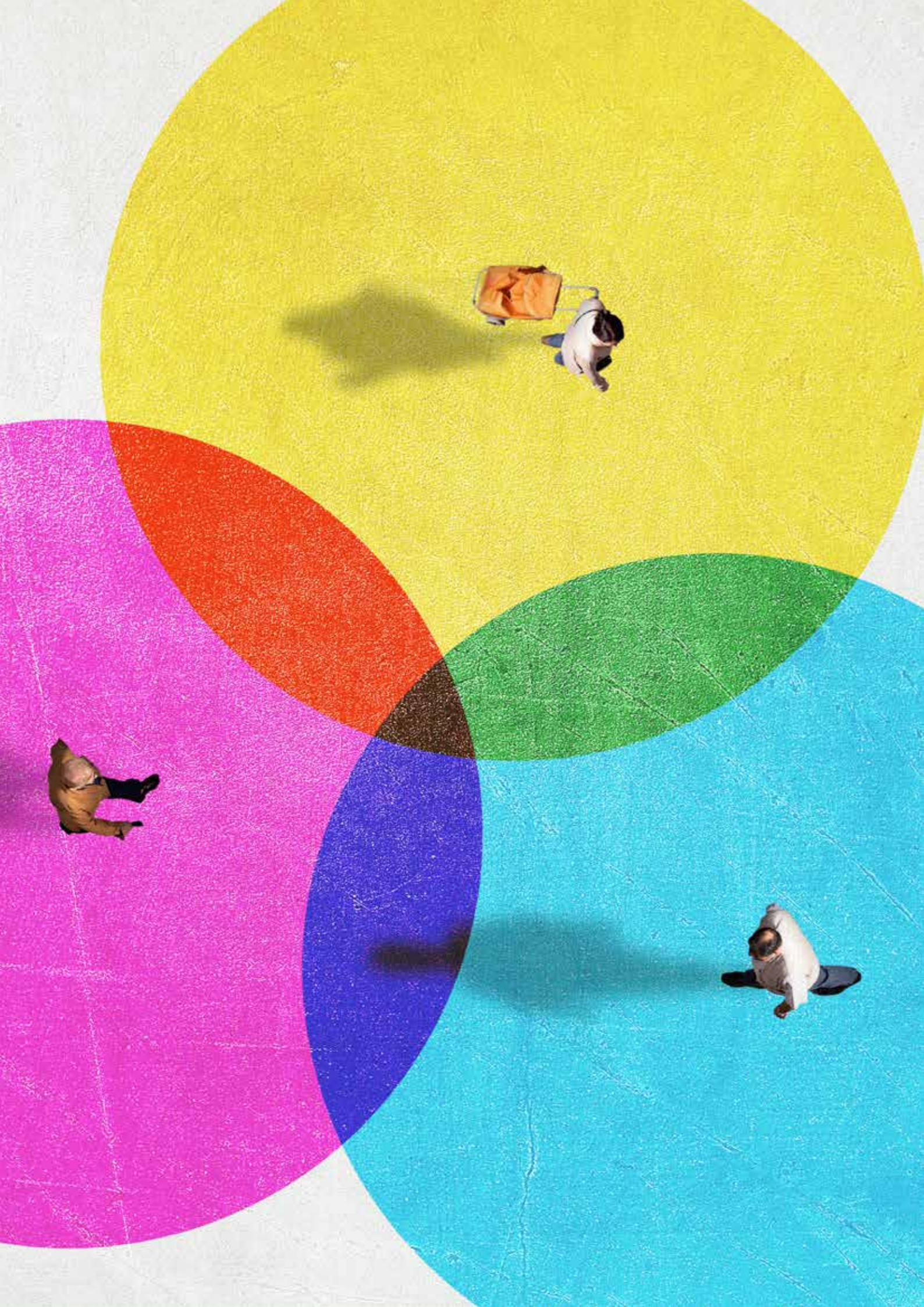
# UNSER VERHALTENSKODEX:

## Orientierungshilfe, Verpflichtung und Bekenntnis zu unseren Werten

Der vorliegende Verhaltenskodex ist eine Selbstverpflichtung für angemessenes Verhalten im Unternehmen. Er beschreibt die Grundsätze, die die Grundlage für unsere Entscheidungen und Handlungen bilden.

Dieses Dokument gilt für alle Mitarbeitenden und die Geschäftsführung. Es dient als Orientierungshilfe für das eigene Handeln am Arbeitsplatz und konkretisiert unser Streben nach fairen und nachhaltigen Geschäftspraktiken.

Die vorliegenden Richtlinien, die auf unseren Kernwerten aufbauen, unterstützen uns darin, unsere ethische Verpflichtung gegenüber unserer Kundschaft, unseren Mitarbeitenden, unserer Branche und der globalen Gemeinschaft gerecht zu werden.



# INHALT

<b>Der Grundsatz unseres Handelns</b> .....	9
<b>1. Beachtung der Gesetze und Richtlinien</b> .....	11
<b>2. Umgang miteinander und Arbeitsbedingungen</b> .....	12
a. Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre .....	12
b. Gesundheit und Sicherheit .....	12
c. Verbot von Diskriminierung und Schutz vor Belästigung .....	12
d. Zusammenarbeit .....	12
e. Meinungsäußerungen .....	13
f. Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit .....	13
g. Auftreten in der Öffentlichkeit .....	13
h. Entlohnung und Arbeitszeit .....	13
<b>3. Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben</b> .....	14
<b>4. Schutz von betrieblichem Eigentum / Verschwiegenheit</b> .....	15
<b>5. Verbot von Korruption und Bestechung</b> .....	16
<b>6. Integrität gegenüber Geschäftspartnern und Dritten</b> .....	17
<b>7. Fairer Wettbewerb</b> .....	19
<b>8. Produktsicherheit und Qualität</b> .....	19
<b>9. Umwelt- und Klimaschutz</b> .....	21
<b>10. Unterstützende Hinweise</b> .....	22
<b>11. Verstoß gegen den Code of Conduct</b> .....	24

# DER GRUNDSATZ UNSERES HANDELNS

## **Wir alle gemeinsam**

Jede Person im Umfeld der Mühlbauer Technology Gruppe trägt dazu bei, unseren guten Ruf als verlässliches und innovatives Familienunternehmen zu erhalten und für den Fortbestand des Unternehmens zu sorgen.

## **Gerecht, respektvoll, vielfältig**

Wir handeln nach der Prämisse, dass jede Person das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung hat und achten demgemäß die Menschenrechte, Persönlichkeitsrechte und Würde unserer Mitarbeitenden und aller Dritten. Wir bekennen uns zu Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit. Sexuelle Belästigung, Diskriminierung, Rassismus, Mobbing und Machtmissbrauch werden unter keinen Umständen geduldet.

## **Entschlossen, unabhängig, zukunftsorientiert**

Wir verstehen uns als ein verlässlich gestaltendes Unternehmen, welches sich mit Optimismus dem Wettbewerb stellt, und das Wert auf Zielstrebigkeit, Entschlossenheit und ethisch korrektes Handeln legt. Die Unabhängigkeit des Familienunternehmens soll langfristig gesichert werden. Entscheidungen für die Zukunft souverän treffen zu können, ist eine unserer wesentlichen Stärken.

# WIR SIND VERLÄSSLICH

## 1. Beachtung der Gesetze und Richtlinien

Wir halten die geltenden gesetzlichen und betrieblichen Bestimmungen, die unsere Arbeit betreffen, ein. Wir nehmen alle Hinweise auf mögliche Verstöße ernst. Sollten solche festgestellt werden, ergreifen wir umgehend Maßnahmen zur Behebung und ziehen angemessene Konsequenzen daraus. Weiterhin prüfen wir kontinuierlich und sorgfältig, welche Unternehmenspraxis für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung angewandt werden sollte.

Regionale Kodizes und Richtlinien innerhalb des Unternehmens gelten ergänzend, soweit diese den nachfolgenden Grundprinzipien nicht widersprechen.





# WIR LEBEN RESPEKT

## 2. Umgang miteinander und Arbeitsbedingungen

Wir sind darauf bedacht, ein sicheres und attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Vertrauen, Teamarbeit, Vielfalt, Übernahme von Verantwortung sowie ein fairer und respektvoller Umgang miteinander geschätzt und gelebt werden. Wir unterstützen und achten den Schutz der internationalen Menschenrechte gemäß der »Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen« und stellen deren Einhaltung sicher.

### a. Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre

Wir achten und schützen die persönliche Würde, Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre einschließlich der personenbezogenen Daten jedes Einzelnen.

### b. Gesundheit und Sicherheit

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Regeln für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und schaffen

eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeitenden. Wir unternehmen vielfältige Anstrengungen, die Gesundheit und Arbeitssicherheit der Mitarbeitenden stetig zu verbessern. Um die Risiken für die Mitarbeitenden einzudämmen, verpflichten wir uns, geeignete Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu ergreifen.

### c. Verbot von Diskriminierung und Schutz vor Belästigung

Wir setzen uns für Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeitenden ein. Wir bieten allen Beschäftigten gleiche berufliche Chancen und tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung, gleich welcher Art. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, die persönliche Sphäre anderer Mitarbeitender zu achten. Sexuelle Belästigung und Mobbing werden nicht toleriert.

### d. Zusammenarbeit

Wir handeln lösungsorientiert, begegnen einander gleichwertig, empathisch und erkennen die individuelle Leistung in der Zusammenarbeit an.

Wir verhalten uns kollegial und haben gegenseitiges Verständnis für persönliche Krisen. Mitarbeitende in Führungspositionen fördern die Potentiale ihrer Mitarbeitenden, kommunizieren die Aufgabenverteilung eindeutig, sind ansprechbar und geben regelmäßiges Feedback.

### e. Meinungsäußerungen

Wir ermutigen einander, uns frei und ohne Angst vor negativen Konsequenzen mitzuteilen. Personen, die berechtigte Bedenken bezüglich der Unternehmensabläufe äußern, sollen dadurch keinen Schaden erleiden. Einschüchterungsversuche und Repressalien gegenüber Mitarbeitenden, die in guter und ehrlicher Absicht tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, werden nicht geduldet. Vorsätzliche Falschbehauptungen stellen ebenfalls einen Verstoß dar und werden entsprechend geahndet.

### f. Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Wir beachten das Verbot der Kinderarbeit gemäß den »Standards der Internationalen Arbeitsorganisation ILO«. Niemand darf gegen

seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen werden. Dies gilt auch für Zwangsarbeit, Menschenhandel, alle Formen moderner Sklaverei, bei uns und entlang der Wertschöpfungskette.

### g. Auftreten in der Öffentlichkeit

Wir repräsentieren das Unternehmen. Mit unserem kompetenten und wertschätzenden Verhalten fördern wir die positive Außenwirkung, den guten Ruf und damit den Erfolg des Unternehmens.

### h. Entlohnung und Arbeitszeit

Wir beachten die geltenden Gesetze und Bestimmungen zur Vergütung und stellen eine angemessene Entlohnung der Mitarbeitenden sicher. Wir befolgen weltweit die gültigen Schutzvorschriften und Regelungen zur Arbeitszeit. Wir stellen sicher, dass Mitarbeitende ihr Arbeitsverhältnis jederzeit unter Einhaltung der vertraglich vereinbarten Kündigungsfrist kündigen können.



# WIR SCHÜTZEN UNSERE GRUNDLAGEN

## WIR SEHEN DEN MENSCHEN

### 3. Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben

Als Familienunternehmen ist es unser Anspruch, eine familien- und gesundheitsbewusste Personalpolitik zu praktizieren. Dementsprechend bieten wir verschiedene Arbeitszeitmodelle an und ermöglichen in den

Bereichen, wo es umsetzbar ist, einen Teil der Arbeitszeit im Rahmen des mobilen Arbeitens zu erbringen.

Der Arbeitgeber bietet betroffenen Mitarbeitenden die Möglichkeit an, einen kostenlosen Beratungsservice in Anspruch zu nehmen, um Privat- und Berufsleben in Einklang zu bringen.

### 4. Schutz von betrieblichem Eigentum/ Verschwiegenheit

Wir nutzen Unternehmenseigentum ausschließlich für betriebliche Zwecke, soweit im Einzelfall nicht anders geregelt. Wir schützen das Eigentum des Unternehmens vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Wir bewahren über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowohl während der Dauer des Arbeitsverhältnisses als auch über dessen Beendigung hinaus Stillschweigen.

Wir verpflichten uns, jegliche Nutzung oder Weitergabe von Daten, die nicht dem Zweck der Geschäftstätigkeit entsprechen, zu unterlassen und uns in Übereinstimmung mit den Datenschutzrichtlinien der Mühlbauer Technology Gruppe zu verhalten.

Bei Verstößen gegen die Datenschutzrichtlinie oder im Falle von Datenschutzverletzungen, insbesondere bei personenbezogenen Daten, verpflichten wir uns, diese unverzüglich dem Datenschutzbeauftragten oder der dafür zuständigen Stelle im Unternehmen zu melden.



# WIR SIND UNBESTECHLICH

## 5. Verbot von Korruption und Bestechung

Wir lehnen jede Form von Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, ab. Dies gilt gegenüber Personen, Unternehmen sowie Behörden und sonstigen Institutionen. Wir nehmen keine Zahlungen, persönliche Geschenke oder Bewirtungen entgegen, von denen angenommen werden

kann, dass sie Geschäftsvorgänge beeinflussen sollen oder sich nicht innerhalb der Grenzen geschäftlicher Gastfreundschaft bewegen. Wir weisen jede Forderung nach Bestechungsgeldern oder sonstigen Vorteilen, sowohl geschäftlich als auch privat, sofort zurück.

Grundsätzlich sollen von uns keine Spenden an politische Interessensvertreter oder Parteien geleistet werden.

# WIR ACHTEN DAS PRINZIP DER PARTNERSCHAFT

## 6. Integrität gegenüber Geschäftspartnern und Dritten

Wir legen großen Wert darauf, ein zuverlässiger und rechtskonformer Geschäftspartner zu sein. Dies bedeutet, dass wir unsere vertraglichen Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern kennen und einhalten.

Wir treffen unsere Einkaufsentscheidungen auf der Grundlage von Fairness und Anständigkeit. Sie beruhen auf objektiven Kriterien wie Qualität, Preis, Service, Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit, technischer Leistungsfähigkeit, Vertragserfüllung, Ressourceneffizienz, Energieeffizienz und Umweltverträglichkeit. Wir streben danach, ausschließlich mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, deren Geschäftstätigkeit mit unseren Grundsätzen und Richtlinien im Einklang steht.





## WIR AGIEREN FAIR

---

### 7. Fairer Wettbewerb

Wir sind einem fairen und offenen Wettbewerb auf den Märkten der Welt verpflichtet. Deshalb sind wettbewerbs-schädliche Praktiken, wie illegale Preisab-sprachen, Aufteilung von Märkten oder andere Handlungen, die Wettbewerb verhindern, einschränken oder verzerren und das Kartellrecht verletzen, verboten. Wenn für das Unternehmen oder unsere Mitarbeitenden behördliche Genehmigungen erforderlich sind, werden wir in dem betreffenden Geschäftsbereich erst aktiv, nachdem wir diese erhalten haben.

## WIR LIEFERN PREMIUM

---

### 8. Produktsicherheit und Qualität

Unser Unternehmen steht für Produkte und Dienstleistungen höchster Qualität, mit eigenem Knowhow und einer hohen Fertigungstiefe am Standort Hamburg. Wir stehen in der Pflicht, Nachteile und Gefahren durch unsere Produkte so weit wie möglich auszuschließen. Daher forschen und entwickeln wir mutig und verantwortungsbewusst. Auch die ständige Verbesserung von Produktionsverfahren, Technologien und Prozessen ist fest etabliert. Unsere Produkte entstehen im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben sowie den internen Standards. Dies wird durch regelmäßige Audits und Qualitätskontrollen sichergestellt.

# WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG FÜR UNSERE ZUKUNFT

## 9. Umwelt- und Klimaschutz

Unser Ziel ist es, Umweltbelastungen durch unsere Geschäftstätigkeit kontinuierlich zu minimieren und unseren Beitrag zum Klimaschutz fortlaufend zu verbessern. Wir alle können im Arbeitsalltag unseren Beitrag leisten, weshalb wir achtsam mit Energie, Wasserressourcen und Büromaterialien umgehen.

Aus Gründen der ökologischen und ökonomischen Nachhaltigkeit ist uns der möglichst schonende Umgang mit natürlichen Ressourcen in der Entwicklung und Herstellung der Produkte wichtig. Um dies sicherzustellen und den Ressourcenverbrauch ständig zu optimieren, überprüfen unsere Produktionsstandorte ihren Ressourcenverbrauch regelmäßig.

# WIR HINTERFRAGEN UNS

## 10. Unterstützende Hinweise

Wir alle als Mitarbeitende der Unternehmensgruppe halten diese Richtlinien nicht nur ein, sondern agieren auch in allen Situationen, die möglicherweise nicht explizit in diesem Verhaltenskodex behandelt werden, mit Urteilsvermögen und Integrität. Der Geist und die Absicht der Kernwerte der Mühlbauer Technology Gruppe leiten unsere Handlungen und Verhaltensweisen. Im beruflichen Alltag kann es trotz allem passieren, dass wir in eine Situation geraten, in der sich moralische, rechtliche oder ethische Fragen stellen.

In solchen Fällen können die folgenden Fragen bei der Entscheidungsfindung hilfreich sein:

- Ist die Entscheidung oder das Verhalten im Einklang mit den hier formulierten Prinzipien des Unternehmens?
- Bin ich überzeugt, dass meine Entscheidung oder mein Verhalten sowohl moralisch als auch ethisch im Sinne dieses Verhaltenskodexes und meiner eigenen Standards richtig ist?
- Würde ich mit meinem Namen öffentlich hinter der Entscheidung oder dem Verhalten stehen?

Falls dennoch Unsicherheiten bestehen, zögern wir nicht, unsere Führungskraft oder die Geschäftsführung zu informieren, um die weitere Vorgehensweise gemeinsam zu besprechen.



# WIR SIND KONSEQUENT

## 11. Verstoß gegen den Code of Conduct

Es ist die Aufgabe jeder Führungskraft in der Mühlbauer Technology Gruppe, sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden den Code of Conduct kennen und seine Bestimmungen einhalten.

Wir sind angehalten, Verstöße gegen die hier zusammengefassten Verhaltensregeln unserer Führungskraft oder der zuständigen Personalabteilung mitzuteilen.

Wer gegen den Code of Conduct verstößt, muss mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen, die an der Schwere des Verstoßes gemessen werden.

# WIR HELFEN IHNEN

Wenn Sie Fragen zu diesem Code of Conduct oder zur Compliance haben, steht Ihnen der Leiter der Unternehmensentwicklung, Herr Dr. Hans-Dieter Höhnk, zur Verfügung:  
**[compliance@mtcompanies.com](mailto:compliance@mtcompanies.com)**

Wenn Sie in Ihrem Arbeitsalltag Diskriminierung, Mobbing oder ähnliches erleben oder wahrnehmen, wenden Sie sich bitte an die Vertrauenspersonen in der Personalabteilung:  
**[trust@mtcompanies.com](mailto:trust@mtcompanies.com)**

Wenn Sie Fragen zum personenbezogenen Datenschutz (DSGVO) haben, steht Ihnen unser zertifizierter Datenschutzbeauftragter Herr Dr. Volker Wodianka (GDDcert., CIPP/E, CIPM), zur Verfügung:  
**[privacy@mtcompanies.com](mailto:privacy@mtcompanies.com)**

Das DSGVO-konforme Hinweisgebersystem nach der EU Whistleblower Richtlinie erreichen Sie 24/7 über die Telefonnummer +49 40 211 078 610 oder die E-Mail [whistleblowing@privacy-legal.de](mailto:whistleblowing@privacy-legal.de).



**MT Mühlbauer Technology SE**

Elbgaustraße 248 22547 Hamburg Germany  
Tel.: +49 (0) 40-84 006-0 Fax: +49 (0) 40-84 006-222  
info@mtcompanies.com www.mtcompanies.com

2024-09